



Loire Atlantique Vendée

sudposte44@orange.fr <http://www.sudptt44.org>
<https://www.facebook.com/sudptt.loireatlantiquevendee/>
<https://twitter.com/sudptt4485>

**Un accord c'est du concret
Des garanties, pas des promesses !**

Grève en nuit à partir du 23 juin

Nous sommes aujourd'hui à quelques jours de la décision finale (24 juin) pour la signature ou pas du projet de réorganisation de la PIC. Après la mobilisation, après de nombreuses audiences, nous avons consulté le personnel. Nous savons que quoi qu'il arrive, même si nous avons atténué les effets négatifs du projet, il n'en reste pas moins que ce projet est un recul pour nos conditions de travail.

Nous ne voulons pas jouer la politique du pire, mais nous ne voulons pas non plus apporter une signature sans garanties précises !

Nous ne sommes pas stupides, et nous connaissons les effets que produiraient une mise en place de ce projet sans signature des organisations syndicales. Nous n'avons jamais exclu de signer un accord, si nous avons de réelles négociations loyales et sérieuses. Aujourd'hui nous sommes au bout du bout, le personnel a été consulté flux par flux. En effet, certaines brigades sont moins touchées que d'autres et il est légitime que nous tenions compte de chaque horaire, nuit, jour, matin etc..

En jour, matin, mixte, après-midi, PPDC, le personnel s'est exprimé largement pour la signature de l'accord. Reste un problème de taille qui pourrait bien faire capoter la signature de ce projet. **En nuit, le personnel a voté majoritairement contre cet accord.**

Ce vote n'est pas un hasard ! La Direction de la PIC nous balade depuis des semaines en nous proposant de répondre positivement à la demande du personnel de ne pas faire plus de 9 vendredis par cycle. Sauf que ce « positivement » est soumis à un recrutement aléatoire de Médiapostiers qui viendraient travailler en nuit le vendredi.

C'est la première fois que l'on demande aux salariés et aux syndicats de se prononcer sur un accord, qui au final n'est même pas garanti, qui est soumis à la bonne volonté de la direction de trouver des volontaires en externe.

Nous le disons clairement, un accord doit être clair et précis ! **Ce n'est pas « vous signez d'abord et nous verrons ensuite » !** D'ailleurs une question se pose. Si nous signons l'accord et que les médiapostiers démissionnent, il se passe quoi ? L'accord est annulé ??

Nous pouvons comprendre et nous ne sommes pas opposés à la solution de la direction de régler le problème via l'embauche de médiapostiers le vendredi.

Nous pouvons aussi comprendre qu'il faille du temps pour trouver des candidats, faire les

entretiens, que cette démarche prend plus de temps, qu'elle n'est pas dans le tempo de la négociation PIC. Alors, qu'ils prennent le temps nécessaire, mais valident 9 vendredis avant la séance de signature du 24 juin.

Nous voulons un accord global nuit et jour, nous savons que c'est compliqué, que la direction met la pression, que le personnel de jour attend une réponse définitive des syndicats. Mais, pour notre part, nous ne pouvons pas nous engager sans un texte d'accord final qui apporte des garanties.

Rien n'est terminé ! Une signature est possible, la balle est dans le camp de la direction.

"Les promesses n'engagent que ceux qui les reçoivent..."

La demande de la nuit n'est pas extraordinaire. Outre le ras le bol de la dégradation des conditions de travail lié au manque d'effectif, les collègues veulent simplement que les propositions de la direction se traduisent par un engagement précis, et non pas par des promesses.

C'est pourquoi nous avons déposé un préavis de 48h00 en nuit à partir du 23 juin 2016 pour exiger un engagement par écrit. Comme nous l'avons indiqué précédemment, nous sommes prêts à ce que cela soit lié à un délai d'application pour permettre à la direction de résoudre les difficultés de recrutement.

La porte est ouverte pour aboutir à une signature A la direction de se saisir de cette opportunité, au lieu de claironner qu'elle se prépare à un scénario sans accord pour inquiéter le personnel.

En nuit, toutes et tous en grève les 23 et 24 juin !