



Direction Orange Ouest

Election CE

Du 18 au 20 novembre,
nous allons renouveler les
membres du Comité
d'Établissement.

Ces élections ont une
importance considérable cette
année, car elles se situent
dans un contexte social
difficile pour l'emploi, avec
une réduction continue des
effectifs, et pour nos salaires,
avec un pouvoir d'achat en
baisse.

**Pour faire entendre votre
voix, pour faire appliquer vos
droits, il faut des élu-es
déterminé-es et respectueux-
ses de vos mandats.**

Voter est important :

Le CE est consulté lors de la
mise en œuvre des
réorganisations et ses
conséquences : suppressions
de postes, reclassements,
mesures sociales
d'accompagnement, signature
d'accords ou non...

Le CE décide des orientations
des activités sociales et
culturelles avec le budget qui
lui est alloué.

Chaque voix compte :
c'est votre vote du 1^{er} tour CE
dans le collège titulaire, et lui
seul, qui mesure la
représentativité de chaque
organisation syndicale.

Vos candidat-es



<i>Titulaires</i>	<i>Suppléant-es</i>
Collège Employé-e	
Isabelle DANIEL - SCOO 35	Valérie DESTENAY - UIB 56
Michel NICOLAS - AEOA 44	Philippe PRUAL - AEOA 22
Thierry LE PAIH - UIB 56	Dominique BOUTIER - SCOO 53
Frédérique AUBERT - UIPL 44	Jocelyne LANDAIS - UATO 72
Maryline GOAS PENNEC - AEOA 22	Jean-Marie GUYMARD - ADO 56
Marie CUSSONNEAU - ADO 44	René OLLIER - UATO 76
Collège Maîtrise	
André SUROT - ADO 49	Yannick ROUXEL - SCOO 35
Thierry GUENAL - UIPL 49	Marie Odile SOREIL - AEOA 22
Nicole PELLETER - UIB 35	Thierry LELIEVRE - UIB 29
Marie Claire MORIN - AEOA 44	Claudie LOZEVIS - UATO 44
Catherine DENFERD - SCOO 85	Dominique BARBIER - AGPME 44
Collège Cadre	
Bruno PIQUET - AEOA 44	Gilles CARLE - AGPME 44
Pierrick LE BRIGNONEN - UATO 29	Anne THUAL - UIB 56
Alain NOBLET - AEOA 44	Alain LUCAS - UATO 35
Xavier BOREL - UIB 29	Mickaël PASQUIER - UIPL 49



Activités économiques, mais Activités Sociales et Culturelles aussi !

ACTIVITES ECONOMIQUES

Voilà maintenant 5 ans, sous la contrainte de la médiatisation d'une crise sociale sans précédent, l'entreprise a dû adapter ses méthodes de management, ouvrir des négociations, inventer le contrat social...

Quel bilan aujourd'hui ? Après 2 ou 3 années de mieux, diminution des mobilités et des restructurations, accords salariaux mieux disant, reprise des recrutements, la situation se dégrade à nouveau.

La Direction Orange Ouest n'y échappe pas. Toutes et tous, nous voyons notre charge de travail s'accroître jour après jour. La dégradation est visible dans l'ensemble des services, quels que soient les marchés, y compris pour les fonctions supports. Les réorganisations reviennent en force sur tout le territoire. La poly compétence et autres polyvalences deviennent la règle avec à la clé de nouvelles souffrances, des désabusements, des craintes pour l'avenir.

Sur notre DOO, **plus de 2000 salarié-es vont partir d'ici 2018**. L'entreprise doit redresser la barre, ne serait-ce que pour répondre aux ambitions qu'elle se fixe. Elle en a les moyens. Nous ne voulons pas voir ressurgir cette politique d'entreprise destructrice que nous espérons définitivement abandonnée. Nous refusons le retour de méthodes de management oppressantes et de mauvaises conditions de travail.

ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES

L'ensemble du personnel, quel que soit son statut ou son affectation, doit pouvoir bénéficier d'une égalité d'accès à l'ensemble des prestations. Nous défendons la répartition de la subvention patronale selon les effectifs et non selon la masse salariale. Il est hors de question d'accepter la création de CE riches et de CE pauvres.

Au CE de la DO Ouest, les élu-es **Sud** se sont toujours employé-es à défendre pour toutes et tous un accès à des prestations de qualité, des prestations variées, à la fois de loisirs et de culture. Tout en respectant un budget équilibré, la prise en compte de la situation familiale de chacune et chacun a toujours été et restera notre fil conducteur.

A **Sud**, nous tenons à défendre l'égalité et la transparence des Activités Sociales et Culturelles. Nous tenons également à pérenniser les principales familles de prestations (Vacances Adultes, Guichet Loisirs et Billetterie, Allocation de Scolarité, Chèque Cadeau de Fin d'année...) pour que toutes et tous vous puissiez vous y retrouver d'une année à l'autre.

Nous avons toujours été à l'écoute de vos remarques et suggestions et nous nous engageons à continuer pour construire ensemble de belles prestations.

POUR
L'ÉGALITÉ
DES DROITS

