

ST NAZAIRE BILAN BROUILLE !?

Fin des secteurs de renforts, retour de la sécabilité, suppression des PT seniors, interdiction des dépassements horaires, nouveaux services en pagaille ? Le bilan de la réorg' de St Naz' permettrait à la direction de tenter de nous mettre quelques gnons supplémentaires.

Pas d'inquiétudes : à SUDPTT, on esquive et on réplique !

■ Des chiffres et des blablas...

Les commissions de suivi de St Nazaire ont tenu leur promesse, c'est-à-dire leur inutilité en termes d'emplois et de moyens. Les syndicats ont eu la chance d'entendre la direction déblatérer pendant de looonngues minutes sur les chiffres du trafic, sur les secteurs de renfort, sur les horaires, etc... Pour faire simple, la 1005 et 2007 devraient être « réajustées », la 1003, 1004 et la 1007 seraient « accompagnées ». Le TG serait « amélioré » grâce à un « audit » (contrôle des cases, qualité du tri...). La prise de service serait reculée de 5 min. A l'UP, les volumes de Guérande et La Baule pèsent sur l'activité « affranchigo ». De même, la position guichet a du mal à effectuer la comptabilité à cause de la « fréquentation client ». Des études seraient faites d'ici avril pour renforcer ces positions.

Voilà le bilan. Ça défrise hein !? On sent la volonté sincère de La Poste de prendre en compte les difficultés liées à sa nouvelle organisation du travail...

Bon, trêve de plaisanteries.

Toutes ces annonces 'cosmétiques' servent à poser des pansements sur la plaie béante engendrée par cette réorg'. Malgré le conflit de 8 jours en 2014 qui a sauvé deux tournées, écarté la pause méridienne, garanti 15 promos à l'ancienneté et 10 complements de postes, **la facture fut salée pour le personnel**. Et si les agents n'ont fait que 5 « remontées » sur 48 QL pour la commission de suivi, ce n'est parce que « *le dimensionnement est bon* », comme on nous l'a affirmé, **c'est parce que le personnel sait pertinemment que, sans lutte, il n'y aura aucune réinjection d'emploi !**

■ Des secteurs qui renforcent la quête de profits...

Une fois ces mesurettees annoncées, la direction rentre dans le dur. Et le dur, c'est une première attaque contre les secteurs de renfort. Pour rappel, cette sécabilité déplacée permet à La Poste de lisser les suppressions d'emplois sur 3 ans. En gros, on te tapote la joue pendant 3 ans, mais au bout, c'est la même puissance qu'une grande baffe ! Grâce à la grève, nous avons arraché le maintien des renforts pendant 1 an minimum. Mais les donneurs de claques attendent de mains fermes que cette première année s'écoule...

Bilan ? On nous annonce que les secteurs de renfort, normalement prévus sur 3 ans, disparaîtraient totalement dès octobre 2015 ! « *Bah oui, vous comprenez, la baisse de trafic, la masse salariale, etc...* ». **Non Mr Le directeur, on ne comprend pas et on ne l'accepte pas ! →→**

PT support et arrière

On vous rapporte en substance le genre de propos de la direction ; **Ces positions « avantages », habituées à papoter assis sur une chaise, se plaignent à la moindre surcharge d'activité.** Quelle élégante vision de votre personnel Mr le directeur ! Mais au fait, « papoter sur une chaise », c'est pas votre taf ça normalement ?

Comme par hasard, Factéo tombé entre nos mains, on nous fait comprendre que le chantier cabine va être modifié. Par « *modifié* », faut-il comprendre 'voué à périr sous les coups de butoir de la machine à détruire les emplois' ?

En tout cas, Sud sera présent pour rappeler que les conséquences du « tout numérique » et du « tout digital » doivent amener à partager le travail au lieu de le fossoyer !

→→ Parce qu'on sait que La Poste continue d'engendrer des centaines de millions d'euros de bénéfices tous les ans, au prix de milliers de suppressions d'emploi liées aux réorg', aux tournées à découvert, à la sécabilité, aux secteurs de renfort qui s'évaporent...

Enfin, vous ne trouvez pas bizarre qu'on nous bassine sur la baisse de trafic et qu'on nous interdise

■ ATTENTION : Un secteur de renfort peut cacher une sécabilité !

Non contente d'anticiper sa grande baffe de deux ans (renforts qui sauteraient), La Poste ne perd pas le nord : la sécabilité de gestion pourrait revoir le jour pour « pallier à la future baisse de trafic ». La sécabilité de retour à Saint Nazaire ? La même dont on nous a promis qu'on en serait débarrassée justement grâce aux secteurs de renfort ? La « baisse de trafic » qui a servi de prétexte aux suppressions de deux tournées en 2014 ?

Pour SUD, non seulement c'est hors de question, mais surtout, il y a un relevé de décisions issu du conflit qui stipule noir sur blanc qu'il n'y aurait plus de sécabilité pendant 3 ans.

Sud prévient : Si la direction maintenait cette volonté, cela se réglerait devant les tribunaux !

PT seniors 55 ans et +

Ces positions de travail bénéficient d'un jour de renfort en plus dans la semaine, le mardi. Sauf qu'avec ce projet de rayer de la carte toute forme de renfort, quid de ces PT ? On sent que la direction va nous glisser, en substitution, le « dispositif senior » issu du « pacte social », à savoir de 3 à 5 jours de repos supplémentaire par an pour les + de 55 ans.

En audience, SUD PTT est resté ferme : les PT seniors sont le fruit d'une lutte et représentent un acquis pour Saint Nazaire, qui ne saurait être supplanté par quelconque 'dispositif national'. Ces jours de repos supplémentaires doivent s'ajouter aux PT seniors, pas les remplacer. **Point barre !**

Nouveaux services et vrais seniors...



de faire des dépassements d'horaires, via une note de service de juillet 2014 ? Ya plus de trafic ou ya plus de fric pour payer les heures de travail réel ? D'après vous ?

Pour Sud, cette note de service inédite dans la DSCC 44/85 alimente la stratégie de contrôle et de « réduction des coûts ». Les coûts c'est nous...

Nouveaux services

Catalogue Temps L, Affibel, Confort et Vie, diagnostics énergétiques, etc... Non seulement ces nouvelles activités, pour certaines, trahissent l'image du facteur en nous faisant jouer, contre nature, les démarcheurs à domicile, mais surtout, elles ne sont pas comptées dans la réorganisation ! Et là, bizarrement, La Poste qui maîtrise tous les chiffres grâce à ces supers logiciels, serait incapable de prendre en compte cette charge supplémentaire. Réponse de la direction : « la baisse de trafic compense ! »

Faut savoir ! Donc on nous supprimerait les renforts, on tenterait de nous refourguer la séca, on se tape des doubles tournées, faute de volants de remplacement suffisants, tout ça à cause de la « baisse de trafic ». Mais quand on nous rajoute ces activités, c'est encore la baisse de trafic qui finance ! Comme on commence à vomir cette soupe servie à l'excès, Sud propose de réfléchir avec vous à des revendications sur ces nouveaux services. Une 1ère pourrait être le rejet complet de ces activités jusqu'à leur prise en compte en emplois. Une autre pourrait être d'exiger autant de périodes de renforts maintenues que de nouveaux services effectués ! Plein d'autres pistes sont possibles...

En tout cas, la direction doit informer et consulter le CHSCT pour qu'un avis soit rendu sur ces évolutions des conditions de travail. Comme souvent, La Poste s'exonère de ses obligations légales.

PUISQUE SUD A, SOIT DISANT, UNE IMAGE D'ÊTRE « CONTRE TOUT », À ST NAZAIRE, NOUS SOMMES ET RESTERONS À VOS CÔTÉS !