

# Sud<sup>85</sup> Ptt44

50 Bd de la Liberté 44100 Nantes  
02 51 806 680 – [sudposte44@orange.fr](mailto:sudposte44@orange.fr)  
Nantes, le 24 septembre 2014

# TOURNÉES À DÉCOUVERT

## COMPLEMENT POSTE, GRILLES INDICIAIRES

### TOUTES ET TOUS EN GREVE LE 16 OCTOBRE

**Il faut stopper l'hémorragie ! La pratique abusive des tournées à découverts détruit les emplois de postières et de postiers, le service public et notre santé au passage.**

La Poste se sert des emplois précaires, subventionnés en partie par la collectivité (donc en partie par nous...), pour combler partiellement les postes et jeter à nouveaux ces collègues dans l'indifférence totale.



Luttons pour que les CDD, CIE, intérimaires qui bossent au quotidien à nos côtés, dans les mêmes difficultés, bénéficient d'un emploi en CDI ! La Poste en a les moyens !

La preuve ? La presse vient de divulguer l'info d'une augmentation croissante des dividendes dans les entreprises bancaires et d'assurance (comme La Poste tiens, tiens...). La baisse de trafic ? La Poste s'en sert pour axer sa stratégie du « tout banque, tout vente », engraisant encore les poches des boursicoteurs lamineurs de peuples...

**Luttons pour que ces CDI combler les postes manquants de rouleurs dans nos bureaux et à la PIC.** Ras le bol du sous-effectif permanent à la PIC. Ras le bol de se taper des doubles tournées payées au « réel ».

Quand on apprend des parcours de distribution, quand on manipule de nouveaux matériels, quand on retient de nouvelles procédures, quand on ralentit à cause de la pluie ou de la chaleur, quand on forme un nouveau collègue, quand on renseigne ou qu'on prend le temps d'entretenir du lien avec la population, etc... **Tout ça, c'est DU TRAVAIL REEL !**

Nous factrices, facteurs, agents courrier, support, de tri, cadres de proximité, voulons partir en vacances, en repos de cycle, en formation, en ASA, en temps partiel, en absence pour maladie, etc... , sans devoir absorber 2 journées de travail en une. Parce que c'est crevant et démoralisant, tout simplement !!! Sachant que...

... *L'employeur prend les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs. (Code du Travail ; Art. L 41 21-1)*

**Rendez nous nos emplois !**

En 2013, les réorg', la séca, les tournées à découvert, les licenciements pour inaptitude ont permis à nos dirigeants de supprimer 102 emplois. En audience avec la direction (voir au verso notre déclaration préalable), le Grand Directeur enfonce le clou : « nous continuerons les tournées à découverts car c'est un outil d'économies » ou encore « le cap est de supprimer 120 emplois en 2014 ».

Voilà, au moins c'est clair.

**CLAIR COMME LA NECESSITE DE RIPOSTER !**

**Et nos salaires ?** La Poste soumettait à signature un accord nommé « pacte social », qui représentait en fait une régression sociale, entre la poursuite des réorganisations et l'allongement des zones de mutation d'office. Insignable en l'état, La Poste, jamais à cours de ruse, y a inséré une refonte des grilles indiciaires et du complément Poste, restées gelées depuis trop longtemps, en complicité avec les syndicats régressistes euh réformistes. Ces avancées indiciaires n'ont rien à faire dans un accord scélérat, puisqu'elles ne sont que l'application des mesures Fonction Publique. Devant le refus de (presque) tous les syndicats, le PDG Whal jette l'éponge, en promettant du sang, des larmes, mais pas la victoire au bout.

**Nous allons donc imposer, par la grève, la réouverture de négociations sur le complément Poste et les refontes indiciaires évoquées. La carotte ça fait avancer les ânes, pas les postières-ers !**

**Le 16 octobre, toutes et tous en grève contre les tournées à découvert !**  
**Pour le comblement des postes par la CDIsation de nos collègues précaires ! !**  
**Pour l'emploi plutôt que les dividendes !!!**  
**Pour des salaires décents !!!!**





50 Bd de la Liberté 44100 Nantes  
02 51 806 680 – [sudposte44@orange.fr](mailto:sudposte44@orange.fr)

## Déclaration Préalable Sudptt 44/85 à la Direction du Courrier/Colis 17 septembre 2014

Depuis le début de l'année, le constat est accablant ; des dizaines, des centaines, plus d'un millier de tournées à découvert... A ce rythme là, c'est une dizaine d'emplois à temps complet qui n'auront pas été comblés sur l'année 2014. Sudptt 44/85 dénonce fortement cette variable d'ajustement, qui vient s'ajouter aux suppressions de positions de travail lors des réorganisations, des économies de gestion faites avec la sécabilité, les « *organisations innovantes* » et les licenciements pour inaptitude.

Nous voyons que La Poste fait le grand ménage et organise le remaniement des services, incarnés par ce que vous appelez la « *nouvelle gouvernance* ». Ces grandes annonces médiatico-postales se déroulent dans le plus grand désintérêt des postières et postiers dont vous avez la responsabilité. Les nouveaux « *pôles* », les « *responsables* » et « *adjoints* », le « *maillage territorial* » et toutes autres opérations médiatiques sur les « *nouveaux services* », tout cela n'émeut personne. Au contraire, de nombreux agents des centres courriers constatent l'éloignement de leur direction, bien loin de leurs problèmes et préoccupations.

La Poste souhaitait faire cautionner son « *pacte social* », par la signature majoritaire des organisations syndicales, usant même de manœuvres pré-électorales en lien avec les compléments poste et la refonte des grilles indiciaires. Eclate à ce jour l'échec flagrant de cette politique contractuelle. Pour Sud, cette proposition d'accord s'apparentait à un recul social, dans le sens où elle pérennisait la politique de restructurations et de « *réductions des coûts* ».

Par ailleurs, Sud vous alerte sur les risques de généralisation de la **sous-traitance** au Courrier, en lien la création de la branche des services courriers/colis (DSCC), étant donné que les agences Coliposte subissent déjà ce fléau. Nous mettrons tout en œuvre pour que les services de la distribution du courrier et du colis restent des métiers effectués par des postières-ers à part entière.

M. le directeur, pour faire suite à l'introduction de cette déclaration préalable, le problème récurrent qui pollue sérieusement les collectifs de travail, c'est la **prolifération des tournées à découvert**. Nous mettons cela en lien avec votre volonté d'éradication des forfaits de compensations et le rabaillage *a minima* des volants de remplacements. De plus, l'utilisation de contrats aidés et subventionnés par la collectivité donne l'amère impression de financer avec nos propres impôts la précarité à La Poste. Cette entreprise a été le plus gros bénéficiaire, en 2013, d'un crédit d'impôt, à hauteur de 300 000 000 €. Nous dénonçons ce scandale du détournement de ce dispositif, qui devait permettre de créer des emplois pérennes.

Une tournée à découvert, pour Sud, ça veut dire non respect du service public, fracture du lien social avec la population, perte de crédibilité auprès des professionnels. Vos ETC sur la « *satisfaction client* », « *l'esprit de service* », vos objectifs de « *deuxième présentation* » (bref le Lean management), tout cela tombe à l'eau. Une tournée à découvert, pour Sud, ça veut dire moins de monde au Tri Général, ça veut dire qu'il y a un ou plusieurs casiers sans facteurs. Une tournée à découvert, pour Sud, ça veut dire une double tournée le lendemain, c'est-à-dire l'assurance d'abimer notre santé et saper notre moral un peu plus. Et pour tous les agents, il n'y a rien de pire que de revenir de congés, de repos de cycle, de formation, d'arrêt maladie voir de détachement syndical, et de voir son casier déjà rempli de plis et de caissettes. Nous vous demandons M. le directeur, de sortir la tête de vos indicateurs de trafic, pour constater la réalité de cet « *irritant* ».

**Sud revendique d'urgence l'ouverture d'un plan de CDIisation d'emplois précaires, pour combler les postes de rouleurs et rouleuses manquants dans nos bureaux. Votre responsabilité d'employeur impose que vous entendiez votre personnel sur ces revendications, seule solution pour améliorer les conditions de travail au quotidien des postières et des postiers.**

Pour finir, nous insistons pour vous donniez des consignes afin de coordonner les plannings d'instances. Le dialogue social ressemble aussi, de plus en plus, à une variable d'ajustement. Sudptt tient à assister à chaque audience, pour a minima 2 raisons :

- remonter les doléances des collectifs de travail.
- rechercher, par le biais de véritables négociations, l'élaboration d'organisations du travail alternatives, basées sur l'humain et l'amélioration des conditions de travail.

Notre conception du travail vise à :

- donner un emploi de qualité pour toutes et tous, dans le respect de la santé physique et mentale du personnel, comme le stipule le Code du Travail.
- reconnaître et valoriser le travail via le 2.1 grade de base.

- lutter contre la pénibilité et les discriminations de tout ordre.
- partager le temps de travail et les richesses.