



50 Bd de la Liberté 44100 Nantes  
02 51 806 680 – [sudposte44@orange.fr](mailto:sudposte44@orange.fr)

# MACHECOUL / ST PHILBERT

## MEME GALERE ?

■ Une nouvelle organisation est mise en place conjointement sur les centres de Machecoul et St Philbert de Grand Lieu, à la date du 22 juillet 2014. ■ Une réorganisation avancée pour mieux économiser... ■ Malgré quelques mesures d'accompagnement obtenues en négociation, à Sudptt, on n'oublie pas l'essentiel ; 1.2 positions de travail vont disparaître. Il faudra travailler plus, pour pas un rond ! ■ Sauf si...

### Diagnostic ? Le pronostic vital serait engagé...

Comme partout, le « *diagnostic* » est le même. La Poste a bobo à son trafic Courrier, La Poste a une flemmingite d'idées pour garder le marché fleurissant du Colis, La Poste s'évertue à allonger indéfiniment les parcours de distribution au mépris de la pénibilité, La Poste fait semblant de ne pas comprendre qu'en milieu rural, il est plus long de distribuer 800 lettres dans 400 boîtes que 1000 lettres dans 300 boîtes !

Mais comme d'hab', on a beau leur seriner, ya pas moyen de revenir sur les modes de calculs, sur les formules abracadabrantes, tout est informatisé et le logiciel détient la vérité des prix...

Alors si on rajoute une bonne pincée de co-construction (entretiens individuels, comptages, partages des diagnostics, groupes de travail, consultations), tout est fait pour que La Poste passe son projet, avec l'aval du personnel, dans une logique de « *responsabilité face au contexte économique* ». A Sud, des phrases pareilles, ça nous défrise.

Parce que quand il s'agit de remettre le contexte économique à sa place, on n'hésite pas : le Groupe La Poste, en 2013, c'est 627 millions d'euros de bénéfices, et son PDG c'est 736 000 euros de paie ! Alors à côté de ça, l'enjeu et la nécessité de restructuration à Machecoul et St Philbert paraissent bien dérisoires...

### Le projet de la direction : 1.2 positions de travail en plus !

Toujours à la 'pointe', la direction tient son projet innovant : réorganiser et mutualiser 2 sites en même temps. Avec la volonté d'effacer les « *sur-nombres médicaux* ».

#### ST PHILBERT :

La PT Cabine qui était à 85% de quotité travaillé : rajout des Tri BP, plus rallongement de temps de guichet vente (opération croix rouge dans l'hyper U).

La PT 11 (60%) est transformé en tournée aménagée FQ ; double Travaux Intérieurs (le deuxième TI est choisi pour renforcer, ou en QS si pas besoin d'aide), Travaux Extérieurs et distribution de colis. Le reste des colis est ventilé sur les autres tournées...

La PT 5 (78%) perd ses tri BP/remises/collectes. La remise collecte va dans la PT11, sauf qu'une navette de St Philbert à Pont Saint Martin disparaît. Elle sera à la vente en octobre.

Le TCD ECO est installé à la place du TPD +, sans reprise d'emploi (sauf pour les brigades de nuit à la PIC).

**C'est la PT 12 qui disparaît. En gros, au 22 juillet, vous feriez à 12 ce que vous faisiez à 12.6 !**

#### MACHECOUL :

L'organisation actuelle du site compte 18,6 positions de travail réparties sur 19 agents, plus 6 remplaçants. A la réorganisation, le site comprendrait 18 positions de travail réparties sur 18 agents, plus 6 remplaçants. C'est l'ex titulaire de la PT 15 qui n'est pas remplacé.

Suppression de la distribution ménage de la PT4 ; les 75 PDI sont ventilés, le CHM est transféré sur la tournée sécable. Cette PT passe à 35/42h, prend l'intégralité des couvertures colis, concentration, relevage, collecte.

La PT 16 ferait 10-18h ; guichet, vente, cabine retour, concentration.

La PT 19 : 6h55-10h20, 14H 17H. Tri objets suivis, cabine arrivée, remise, répartition IP. Collecte, départ. Le produit est mutualisé avec la collecte de Challans qui ira à la PPDC.

**C'est la PT 17 qui disparaît. En gros, au 22 juillet, vous feriez à 18 ce que vous faisiez à 18.6 !**

**Bon, on va simplifier ; l'objectif de productivité de la direction est atteint ; 1.2 positions de travail supprimées ! En comptant la force de travail remplaçante, ce sont 1.5 salaires en moins à déboursier pour La Poste. D'où cette histoire de sécabilité de gestion qui saute cet été...**

## Un été sans séca, c'est un été sans tracas ?

A force de la répéter, Sud a été entendu : une année de réorganisation, puisque les compteurs 35h sont sensés être remis à zéro (car pour La Poste, on ne travaillait pas assez...), il est hors de question de se taper de la séca en plus de la productivité. La double peine, c'est pour les récidivistes, pas pour les travailleurs-euses !

Seulement La Poste est une gagne petit. Pas de séca cet été ? OK, mais alors il faut avancer la date de bascule de la réorg' de deux mois. Car l'argent perdu à ne pas faire la séca sera rattrapé par la productivité faite 2 mois plus tôt (les fameux 1.5 salaires...). La direction vous a consulté et le choix, à une majorité relative, fut de se débarrasser de cette satanée sécabilité. A Sudptt, on respectera toujours le choix des collègues, malgré les entourloupes. La Poste sait si bien y faire en la matière...



## DISTRIDATE : le choix dans la date !

Depuis 2 ans, tout bon projet de réorganisation doit passer par la case « organisation innovante ». Dans un catalogue à productivité, la direction a choisi de tester Distri Date à St Philbert de Grand Lieu. Le principe : chaque jour, pendant le coupage/piquage, le facteur filtre les plis en « surqualité », c'est-à-dire distribuables les jours suivants. Ce qui permet de « visiter » moins de PDI (boîtes aux lettres) chaque jour, donc d'économiser du carburant et au passage notre santé. Super ? Oui tant que St Philbert, site pilote, bénéficie de cette particularité gratos. Mais la direction a prévenu : à la réorg' suivante, pas de cadeaux ! Donc, quand ils calculeront, au centième près, nos tournées, ils considéreront que le taux de visite sera très faible, qu'il faudra rajouter des dizaines de PDI sur chaque tournée et la machine à supprimer les tournées marchera à plein régime

### *Négociations : on a fait ce qu'on a pu !*

*Pas facile de négocier quand le projet est ficelé et que la menace d'un préavis de grève ne gronde pas. Mais à Sudptt, on se battra pour chaque cause, jusqu'au bout. Ce que nous avons pu arracher, dans l'unité syndicale :*

- *6 jours de levée de la sécabilité structurelle à la mise en place le 22 juillet 2014*
- *5 promotions, dont 4 à l'ancienneté, la cinquième étant validée au bilan d'octobre*
- *2 appels à candidatures pour combler le volant de remplacement*

*Nous ne reviendrons pas sur les miettes que donne La Poste (50 euros pour les titulaires, 100 euros pour les rouleurs). Nous ne voulons pas monnayer les emplois. Notre demande portait sur des RC, c'est refusé pour des raisons de volant de remplacement insuffisant. Bah tiens...*

**A l'heure des grandes annonces stratégiques qui ne concernent que ceux qui les font, Sudptt restera très attentif à ce que les engagements soient tenus. Même s'il n'y a pas eu de lutte face à ce projet, il ne sera jamais trop tard pour résister et appeler à la grève si les organisations à venir génèrent encore plus de problèmes que ce qu'elles vont forcément amener.**