

# LA VENDEE N'EST PAS UN LABORATOIRE !

Les centres courriers du 85 subissent les expérimentations de La Poste en matière d'«*organisations innovantes*». Sudptt 4485 s'insurge contre le traitement fait aux bureaux de Vendée. Vendée Vent debout !

## Organisations décapantes :

A Talmont St Hilaire, Fontenay le Comte et aux Sables d'Olonne, La Poste veut imposer sa nouvelle trouvaille, issue du catalogue à détruire les emplois : OTS (Organisation du Travail Stabilisée)

Le principe : En échange de la disparition « temporaire » de la sécabilité, La Poste met en place une organisation de travail en prenant en compte l'anticipation de baisse de trafic sur 3 ans. Alors, elle supprime des positions de titulaires en mettant en place des secteurs de renfort (un certain nombre de jours par semestre, 72 jours à Fontenay et 90 aux Sables), selon le trafic arrivé. Chaque semestre, un bilan est fait pour dimensionner le maintien ou non des renforts.

En gros, les renforts peuvent être dégressifs avec le temps, collant avec la baisse de trafic. Et, si la baisse est trop forte, la sécabilité peut revenir. **Une belle façon d'arnaquer tout le monde !**

Ah La Poste sait s'y prendre pour gratter de l'emploi...

Vous n'en voulez pas de cette organisation ? Pas de problème, en Vendée, La Poste vous propose alors des scénarios de réorganisations avec distribution le matin, pause méridienne repas de 45 minutes (non comprises dans le temps de travail), on ne sait pas trop où, le midi,

puis distribution l'après midi.

Pour notre santé ? Non, pour rogner sur les 20 minutes de pause du matin et ainsi nous sucrer l'indemnité de collation, tout en augmentant les parcours de distribution déjà bien longs...

**Sud** dénonce ces « *organisations innovantes* », fruits de la nouvelle stratégie de La Poste, qui vise à faussement associer le personnel, en nous faisant choisir entre le scénario peste ou le scénario choléra. Puisque, comme à Fontenay Le Comte et aux Sables d'Olonne, **La**

**Poste refuse de prendre en compte les scénarios proposés par le personnel (conformément à l'accord Qualité de Vie au Travail), sous prétexte que c'est « trop tard », **Sud** propose une autre alternative :**

## La lutte !!

Les sites de Montaigu, Pouzauges, Beauvoir, Challans, pour ne citer qu'eux, doivent passer à la broyeuse à emplois en 2014. Les postiers-ères de Vendée ne sont pas des objets d'expérimentations, des rats de laboratoire. **Sudptt veillera à dénoncer toutes les embrouilles, mais surtout à porter la résistance à cette logique productiviste !**



## Dernières infos :

**Après avoir réduit les renforts saisonniers estivaux sur les bureaux du littoral, La Poste nous sort sa nouvelle « innovation ». Les tournées « non impactées » par l'effet saisonnier iront renforcer les tournées impactées. Tout ça en se tapant de la séca de gestion. En plus de s'auto remplacer, la boîte veut qu'on s'auto renforce!!**

**Sud refuse cette double peine. Les renforts, ce sont des emplois supplémentaires, pas de la flexibilité !**

## Entrave syndicale :

Comme La Poste se dit « tout est permis » en Vendée, à Luçon, la direction a tenté d'empêcher de s'exprimer, à plusieurs reprises, les représentants syndicaux **Sud** lors de leurs interventions. Ce type d'intimidation porte un nom : l'entrave.

Une entreprise qui veut faire taire le personnel est une entreprise qui cherche à cacher la vérité. Or la vérité, nous la connaissons ; le Groupe La Poste a vu son bénéfice croître de 31% en 2013, à 627 millions d'euros. Pour une boîte sensée couler, on a vu pire... La Poste a beau nous jeter quelques miettes (moins de 300 euros net de prime d'intéressement), **n'oublions pas que ce fric se fait sur la perte des emplois disparus à coups de réorganisations, de sécabilité, de tournées à découvert, de moyens de remplacement insuffisants, en Vendée comme ailleurs...**

**Personne ne nous fera taire ! En Vendée comme ailleurs !**