

Réforme des retraites : travailler plus longtemps, c'est NON !

1993, 1995, 2003, 2007, 2010 et maintenant 2013 : les gouvernements successifs s'acharnent contre notre système de retraite, satisfaisant ainsi les revendications patronales. Leur volonté est de brader les acquis sociaux obtenus grâce aux luttes de nos aînés.

Le nouveau projet de loi sera présenté mi-septembre, mais nous connaissons déjà son orientation : faire payer les salariés, les chômeurs, les retraités, les jeunes en formation.

→ Travailler plus longtemps, ce serait naturel ?

L'argument est employé à chaque fois : « *on vit plus vieux, on doit donc travailler plus longtemps* » ! C'est oublier le chômage, la précarité, le recul de l'espérance de vie en bonne santé, l'entrée de + en + tardive dans la vie active... et surtout le fait que les profits ne cessent d'augmenter. Un nouvel allongement de la durée de cotisations conduirait à une retraite plus tardive et à des pensions plus faibles pour tous !

Il n'y a nul besoin de travailler plus longtemps, sauf pour remplir toujours plus les poches des actionnaires.

→ Problème de financement ? Non, de répartition des richesses !

Le rapport Moreau et le gouvernement mettent en avant le besoin de 20 milliards d'euros pour 2020.

Mais il faut bien savoir que 40 milliards d'euros ont été récupérés depuis 10 ans, au gré des différentes réformes des retraites, que la fraude fiscale représente 80 milliards d'euros/an, et que les revenus du capital ont une taxation largement inférieure aux revenus du travail.

Une autre répartition des richesses permettrait de pérenniser un système de retraite solidaire pour tout le monde !



Grèves et manifestations le mardi 10 septembre !

Parce que d'autres choix sont possibles, les organisations syndicales CGT, FO, FSU & **Sud** appellent à une journée nationale de grève et de manifestations le mardi 10 septembre 2013. Réussir cette action nationale interprofessionnelle doit permettre la construction d'un mouvement d'ampleur contre la régression sociale et les politiques d'austérité.

TOUTES ET TOUS DANS LA RUE LE 10 SEPTEMBRE !!

Réorganisations 2ème semestre : il va falloir se bouger !

Le laminoir des suppressions d'emploi de la DELP n'a jamais été si violent : **14 terrains réorganisés** au 2ème semestre, **16.61 PT supprimées** (+ de 10%), **14 collègues en sureffectifs** (avec son lot de mutations non souhaitées) et comme conséquences, des conditions de travail et d'équilibre vie professionnelle/vie privée toujours + dégradées. Sur certains bureaux, les RI vont être impossibles à monter, à moins de réduire drastiquement les horaires d'ouverture, y compris en urbain.

Ça suffit ! C'est de l'abattage, refusons ces suppressions d'emplois, la DELP doit revoir sa copie.

A cet effet, **Sud** va contacter rapidement les autres organisations syndicales afin d'organiser une riposte unitaire.

Donnons-nous les moyens de contrer la DELP dans ses funestes projets. NON aux suppressions d'emplois !



Simulation, stimulation ou mise sous tension ??

Le commissionnement de l'Espace Commercial

A l'attention des DET, DV, DTELP, DEX
copie DAC, CT DEX



Commissionnement CCLPM 2013 de la Ligne Guichet « Outil de simulation »

Vous trouverez, ci-joint, un outil pédagogique (accompagné de son mode opératoire) dont la finalité est de vous permettre, tout au long de l'année, de faire des simulations de calcul de l'enveloppe de commissionnement de la Ligne Guichet.

Cet outil est, pour vous, le moyen de mettre vos équipes sous tension en faisant périodiquement le point sur les performances commerciales réalisées et le commissionnement potentiel généré.

Tout l'intérêt de la démarche est de pouvoir faire un zoom à un instant T sur le TRO de l'ensemble des indicateurs commissionnés, pour encourager et, le cas échéant, rebooster les équipes lorsque le Terrain n'est pas à son objectif.

← Voici un document à usage des managers qui circule actuellement sur intranet.

Il est présenté comme étant un « *outil de simulation pédagogique* », qui permet de calculer à un instant T le montant du commissionnement alloué à chaque terrain.

Comme à son habitude, l'Enseigne, sous couvert d'un plus pour les guichetiers (toucher du commissionnement, sauf qu'à **Sud** on réclame des augmentations salariales !), applique sa « *pédagogie* » : si sa « *pédagogie* » ne suffit pas à parvenir à ses fins, elle se réserve le droit de sortir l'artillerie lourde en allant jusqu'à « mettre les équipes sous tension »...

Nos dirigeants nous considèrent comme des larbins – on le savait -, se fichent

du « *grand dialogue* » – on le savait aussi -, mais oublient une chose : on n'est pas à l'armée, on n'est pas des pions et devant de tels préconisations, on les emm... !!!

La sérénité au travail est essentielle, elle ne se négocie pas.



Qui est Philippe Wahl ?

Jean-Paul 1^{er}, roi de La Poste, annonce son départ un an avant la fin de son mandat. Sous son règne, ce sont 35.000 emplois qui ont été supprimés en 4 ans à la Poste, les 10 plus grands dirigeants de La Poste se sont gavés, les cadres supp ont vu leur rémunération augmenter de 40% en 5ans... tandis que pour le personnel cadre & exécution, c'était la stagnation ! Bailly s'en est allé, et Philippe Wahl (ex-président du directoire de LBP depuis 2011) arrive. Qui est-il vraiment ? Quel est son CV ??
Eclairages :

- Propos de P. Wahl, extraits du livre de H. Hamon (« *Ceux d'en Haut* ») : « *Qu'est ce que l'argent, qu'est ce que le profit ? C'est une récompense et un moyen* ». « *L'argent, c'est le plaisir que j'ai eu, quand j'étais chez RBS (Royal Bank of Scotland) en mettant cinq milliards et demi d'euros sur la table pour que Franck Riboud puisse acheter Numico, le leader mondial de la nutrition infantine. Cinq milliards et demi d'euros en un weekend, ce n'est pas extraordinaire ça ?* ». « *L'échelle des salaires (dans le groupe La Poste), va du smic à mon salaire qui était de 830.000€ avant l'intervention du gouvernement, le plus haut salaire du groupe. C'est le métier qui veut cela, mais je gagnais le double chez RBS* »...



- C'est donc un affairiste. Il était en 1988 dans le cabinet de Rocard, notamment pour créer la CSG. Après 1991, il voyage dans de nombreuses banques (Compagnie Bancaire, Paribas, etc...) avant d'arriver à la CNCE, où il milite activement pour privatiser la Caisse d'Epargne (Ecuireuil) et démanteler la CDC (Caisse des Dépôts et Consignations). Il crée ensuite Natixis (filiale de 2 banques) où il rince généreusement ses actionnaires de 25 milliards d'euros en quelques années !

- Mais il se fait virer de Natixis. Il rebondit heureusement (!) comme Directeur Général d'Havas et membre de « l'institut Montaigne », qui œuvre pour la déréglementation des produits d'épargne (livrets). Puis il entre en 2007 à la RBS où il est spécialiste des « *produits structurés* » (les fameuses créances toxiques !). Il les diffusera dans toute l'Europe et le gouvernement anglais devra injecter 54.4 milliards d'euros pour éviter la faillite de RBS en 2009. Chapeau bas !

Que vaut Wahl ? 79.4 milliards d'euros de pertes au bas mot... C'est un des artisans de la faillite des banques, de la crise financière qui frappe de plein fouet les peuples du monde aujourd'hui. Voilà le tableau, Cahuzac est un enfant de cœur à coté !

Fera t il aussi bien à La Poste ? Certainement, il est là pour ça ! A LBP, il s'est jeté sur « la belle au bois dormant » car LBP possède de nombreuses liquidités (livrets A, dépôts...) dans lequel il va pouvoir piocher ! Il vient de faire rentrer à tour de bras à des postes de direction de LBP ses amis qui pantouflaient dans d'autres banques : Dexia (en faillite), BPE, RBS, HSBC...

Pour notre avenir et celui de La Poste, dire que nous sommes pressés de le voir partir est un euphémisme !!