

LES RAISONS DE LA COLERE !

Nantes Rollin, Nantes Eraudière, Montbert...Les postières-ers se mobilisent pour lutter contre la machine à détruire les emplois ! Cela doit servir d'exemple, puisque tous les bureaux subiront la rentabilité exigée par la direction du courrier 44/85...

“Mais Monsieur, sachez que La Poste n'est plus un service public mais une société anonyme qui doit faire de la rentabilité” Voilà la réponse de la direction du courrier à un usager qui appelait pour savoir pourquoi les facteurs et factrices de Nantes Eraudière étaient en grève. Tout est dit !

Pourtant, dans un récent article de *Forum*, nous lisions *“le groupe La Poste est en bonne santé financière”*. **Génial alors !!! En effet, 479 millions d'euros de bénéfice en 2012!** Mais pourtant c'était une année de *gel des réorganisations*, qui aurait donc du permettre de sauver tous nos emplois ? Le résultat fait peur : **4800 emplois** sont passés à la trappe, et nous devrions, nous, toujours faire des efforts. A SUD, on n'en peut plus de ces discours lénifiants sur la nécessité de continuer les restructurations soi disant *“vitales à la survie de l'entreprise”* Investir des millions d'€uros dans l'humain serait certainement plus payant à long terme que d'investir uniquement dans des machines !

Y'en a marre de ces raisonnements, issus du Grand Dialogue, qui voudraient maintenant obliger les agents à participer à des petits groupes de travail autour du plan stratégique 2013/2018 ! Le but étant uniquement de *Partager le diagnostic* de la situation économique de la Poste et de... *redonner du sens*, c'est-à-dire, mieux nous expliquer *l'élaboration de la stratégie du Groupe au cas où ces abruti-es n'auraient pas compris que c'est pour elles et eux qu'on supprime tous ces emplois*.

Que nos dirigeants se débrouillent et entendent enfin le ras le bol général : **Stop aux réorganisations !** Il est urgent que les décideurs changent de braquets : les dégâts humains causés par une politique économique psycho rigide doivent cesser !

A Sud, on n'en peut plus de la pensée unique libérale. Les postières-ers n'ont pas ou plus confiance dans la stratégie de La Poste et chaque fois qu'elle consulte ses salarié-es par le biais de ses enquêtes internes *“De Vous à Nous”*, le

constat est le même : seulement + ou - 20% se déclarent confiant-es en l'avenir !

Le bilan tourne plutôt autour du mal-être au travail, et les rapports annuels des médecins du travail, tant nationalement que localement devraient alerter nos dirigeants : de trop nombreuses pathologies articulaires, dorsales, de dos cassés, de problèmes d'épaules, lombalgies, tendinites... sont le triste sort habituel des agents du courrier. Les arrêts de travail dus à la fatigue, à l'usure, ou les insomnies liées à des douleurs ne sont que les conséquences de métiers ou les gestes répétitifs détruisent petit à petit les organismes ! Ce ne sont ni l'accroissement de la charge de travail, ni l'allongement des tournées, encore moins l'optimisation des positions de travail qui inverseront cette tendance !



De plus, le développement des pathologies d'ordre psychique est croissant. Cette autre forme de souffrance au travail s'accroît et seul-es nos responsables ne veulent pas la voir. Les exemples de mal être existent sur la DOTC 44/85, et notre actualité ces derniers mois ne montre hélas aucune amélioration.

En cas de situations dramatiques, comme celles qui ont engendré le gel des réorganisations en 2012, le seul discours qu'on entend est que les agents qui en arrivent à des suicides ou des tentatives, ont des problèmes personnels et que ça n'a rien à voir avec le travail ! Comment affirmer cela sans un vrai travail d'investigation, d'interrogations, de questions posées à l'entourage, aux collègues et d'avoir de vraies réflexions de fond sur ce qu'est le travail aujourd'hui à la Poste. Nous ne pouvons nous contenter d'entendre que le monde économique a changé et que la Poste doit s'adapter. La perte de repères liée entre autres au changement continu de l'organisation du travail est un facteur aggravant de la santé mentale et physique des salarié-es. La Poste ne peut l'ignorer ! **Une véritable politique de prévention est indispensable et la responsabilité pénale et légale de nos employeurs est engagée !**

Le plan Ambition 2015 c'est déjà du passé et

les beaux discours du Grand Dialogue sont déjà mort-nés ! Tant que la Poste ne changera pas sa mentalité de petit comptable et n'arrêtera pas de considérer le personnel uniquement comme une charge de travail ou un coût, le bien être au travail ne sera pas au rendez vous? **Notre santé n'a pas de prix !**

La Poste réfléchit toujours en termes de trafic alors que les activités pourraient être diversifiées dans les organisations de travail. Pas simplement leur relevage de compteurs et autres bizarreries, mais dans le but de **retrouver le plaisir d'aller bosser !** Nous ne voulons pas de leur vision binaire de la « *qualité de vie au travail* » se résumant à des galettes des rois, des parties de bowling et autres boîtes de chocolats...

À Sud, notre conception du travail restera inchangée et nous continuerons de défendre au maximum tous les emplois !

→ Pour pouvoir effectuer une vraie qualité de service. C'est synonyme de titulaires de tournées, pas de sécabilité !

Vous avez dit LEAN Management ?

Après le taylorisme (l'organisation scientifique du travail), le fordisme (le travail à la chaîne), dans les années 60 est née le toyotisme, autrement appelé *LEAN* (de l'anglais maigrir, dégraisser...) Management. C'est-à-dire l'idée, dans la stratégie des dirigeants d'entreprises avides de rentabilité et de profits, de ne plus imposer les mesures de productivité au personnel, mais de le faire participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de cette stratégie. Grosso modo, la méthode de manager change : on arrête de nous taper sur la tête frontalement, mais on nous invite, après avoir pompé notre énergie physique et nerveuse, à tirer notre jus de cervelle pour alimenter la machine à fric! Bien sûr, toujours dans le but de dégraisser le personnel et rationaliser les organisations de travail. L'arnaque, c'est de réussir à faire croire que ce ne serait plus leurs réorganisations, mais nos réorganisations !!!

A La Poste, la déclinaison du *LEAN* s'appelle *méthode ELAN*. Nos grands dirigeants n'arrêtent pas de nous rassurer : "mais non, ce n'est pas du *LEAN* la méthode *ELAN*..." C'est donc qu'ils ont conscience que c'est dangereux d'appliquer de telles méthodes de management pour se cacher derrière une anagramme. Faudrait voir à arrêter de nous prendre pour des idiot-es, un document national de février 2013 présentait le *LEAN* à la Poste et sa *postalisation en Méthode ELAN* ! (ça ne s'invente pas)

Facteur d'Avenir était à l'époque de sa mise en place, le 1^{er} jet du *LEAN* Management au courrier, à savoir la mise en place d'équipes, d'objectifs, de primes, la mise en concurrence des collègues entre eux, le tout sous la pseudo-responsabilité de « teams leaders » (Facteur Qualité et d'Equipe). Nos dirigeants continuent de déployer leur lavage de cerveau, pour nous rendre Co-responsables des suppressions d'emploi. Dans chaque service, on nous inciterait à « *Co-construire* » notre environnement de travail, pour faire la « *chasse aux temps mort et aux gestes inutiles* ». Evidemment pas pour améliorer nos conditions de travail mais bien à terme, pour justifier les restructurations ! Idem avec leur « *démarche participative* » où on nous obligerait à construire la stratégie du Groupe à l'horizon 2018, le tout avec gommettes rouges et bleues et autres démarches infantilisantes! **C'est bien hélas, à leur stratégie de casse de l'emploi et du service public qu'ils nous invitent à participer.**

A SUD, nous vous invitons à boycotter « ces groupes de travail » qui visent à légitimer la stratégie du Groupe ! Ne servons pas de caution. Et partout où c'est possible, dans les Chs.Ct ou dans la mobilisation, nous continuerons de défendre au quotidien une autre forme du travail basé sur le collectif et l'amélioration des conditions de travail!

→ Pour ne plus sentir le poids du rouleau compresseur des réorg' tous les 2 ans.

→ Pour que les cadences appliquées soient en adéquation aussi avec la distribution à droite en voiture ou sur la chaussée en 2 roues dans le respect du code de la route.

→ Pour aménager, et pas que pour les seniors, des positions de travail adaptées à l'homme pour lutter contre la fatigue. C'est-à-dire diminuer le poids des tournées !

SUD revendique la reconnaissance de la pénibilité de tous les métiers du courrier pour toutes et tous ! Les machines doivent être au service de l'humain. **Pas l'inverse !**

Acter cela pour nos directions permettrait d'avoir une vraie réflexion sur le partage du travail en détendant les organisations. Un levier de reconnaissance qui réinjecterait de l'emploi dans le respect du code du travail ([article L4121-2](#)) qui stipule que *l'employeur doit adapter le travail à l'homme*. **Pas l'inverse !**

