



50 boulevard de La Liberté 44100 Nantes

Tel : 02.51.80.66.80

Fax 0970064048

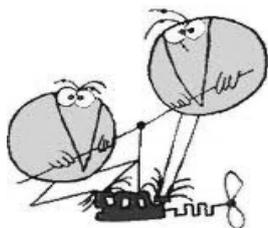
sudposte44@orange.fr

Courrier/Enseigne/CSRH/CSF

Sud PTT 44/85 appelle à la grève le 13 juin !

Jean Paul Bailly ou la cause du mal être :

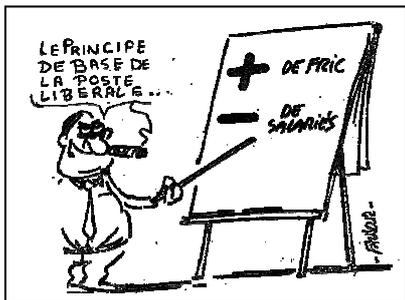
Depuis plus d'un an, la Poste fait la une de l'actualité en raison des conséquences dramatiques de sa politique. Cette situation a contraint la direction de La Poste à réagir dans les médias, à mettre en place une enquête qui a débouché sur le « fumeux » rapport Kaspar. Depuis, nous avons eu le droit à l'accord Qualité de Vie au Travail (QVT) signé par la CFDT, FO, CGC/UNSA et CFTC qui devait être, en quelque sorte, l'application des préconisations du rapport Kaspar. SUD s'est opposé à l'accord, en toute cohérence, car il officialisait le redémarrage de la machine à broyer !



Aujourd'hui, les réorganisations ont repris vitesse grand V, les directions rattrapent par tous les moyens le temps perdu.

Au courrier, les emplois et les tournées valsent, la sécabilité est de plus en plus présente ! Aujourd'hui, c'est la notion de vente de quartier qui est attaquée avec un nouveau BRH. Rien ne les arrête quand il s'agit de détruire le collectif, le service public !

Face à cette situation, les grèves locales se multiplient en particulier dans les centres courriers. Les dernières luttes en Loire Atlantique Vendée, comme celle de Lyon 08 (plus de 32 jours de grève) sont la preuve qu'il est possible et nécessaire de faire face.



Dans les PIC, c'est l'écoeurement. Après 4 ans de grève, rien sur la pénibilité, rien sur l'emploi, rien sur les multiples revendications portées depuis des années par le personnel !

Pire, maintenant c'est une nouvelle vague de fermetures d'établissements avec les conséquences que tout le monde connaît pour le personnel. Le 31 mai, les agents des PIC étaient en grève nationale pour exiger des négociations.

Services financiers : Les réorganisations et les mutualisations d'activités s'enchaînent. Les conditions de travail se dégradent fortement notamment dans les services clientèles. La direction est focalisée sur les suppressions d'emplois et ne daigne même pas communiquer aux organisations syndicales le détail sur l'évolution des effectifs. La pression sur l'activité commerciale s'accroît également ce qui est mal vécu par le personnel surtout en cette période de crise. La reconnaissance du travail est aussi oubliée. Enfin le CHSCT du centre financier a voté une expertise sur les Risques Psycho Sociaux (RPS) suite à la présentation du rapport annuel du médecin de prévention.

Et dans la DELP 44/85, où en est-on ?

Ici comme ailleurs, les réorganisations ont repris de plus belle, après que le « grand dialogue » ait accouché d'une souris. Le niveau des suppressions d'emplois sur les terrains en réorganisation en 2013 atteint des sommets : La Baule (-1.8 PT), Nantes Bretagne (-3.02), Le Pouliguen (-1.16), Les Sables (-2.51), Les Herbiers (-1.18), St Sébastien (-0.87), Noirmoutier (-0.94), St Brévin (-0.72), Nantes Beauséjour (-0.81), Eraudière (-1.31), Nantes Bellevue (-1.55)... Inutile de préciser les conséquences sur les conditions de travail et l'équilibre vie professionnelle/vie privée des collègues concernés.

Coliposte : Un chiffre d'affaire en progression, un nombre d'objets en explosion, bref, il devrait y avoir de l'embauche dans ce secteur... Et bien non ! Les réorganisations et les suppressions d'emploi de postiers-ères continuent. Comment font-ils alors ? En sous-traitant à des prestataires, payés au colis distribué, qui se voient donc obligés d'emporter une charge de travail conséquente pour joindre les 2 bouts... Une bonne manière pour la boîte de se dédouaner de ses responsabilités d'employeur et de respect des cadences, en refourguant la basse besogne à des précaires issus du privé ! Et ainsi éviter les syndicats dérangeants...

Salaire, 13ème mois, carrière !

Il suffit de regarder les fiches de paie du plus grand nombre des contractuels et des fonctionnaires, pour comprendre l'urgence d'avancées sociales sur ce sujet. N'oublions pas non plus le blocage des grilles des fonctionnaires, qui restent sans changement d'indice pendant des années. Tout cela, nos dirigeants s'en moquent ! Comment peuvent-ils comprendre, quand nos niveaux de salaires correspondent à leur frais de bouche....

Egalité Salariale : En perdant procès sur procès, La Poste a été obligé de régulariser des milliers de salariés pour les reprises d'anciennetés. Aujourd'hui, concernant le complément indemnitaire, elle continue la même politique d'inégalité entre fonctionnaires et contractuels.

Plusieurs syndicats proposent des requêtes, d'autres vont aux prud'hommes. Sud a attaqué au TGI afin qu'enfin un jugement s'applique à l'ensemble des agents de droit privé. Nous continuons aussi les requêtes qui restent un moyen d'exiger son dû.

Reste que l'exigence de faire respecter ses droits par la lutte est aussi un élément fort qui pèse. Utilisons-le !

Alors le 13 juin !

Exigeons la régularisation des droits des contractuels en matière d'égalité salariale.

Les déclarations du Président de la Poste dans le livre « **les gens d'en haut (ça s'invente pas)** » qui considère les postiers « comme des dépressifs » qui n'ont pas leur place dans une entreprise, trahissent clairement le fond de la pensée de nos dirigeants. Des visions purement technocratiques et financières qui ne tiennent compte en aucune façon de l'humain ! La traduction dans la réalité, ce sont toujours plus de



pressions managériales, de mépris de l'humain avec l'accroissement de Risques Psycho Sociaux que nous connaissons. Ça suffit, nos vies sont plus importantes que leur délire de productivité.

Certains ont peut-être cru que la direction de la Poste allait infléchir sa politique antisociale, la réalité a démontré le contraire.

Ce type de politique est inacceptable et a généré de nombreux drames. Demain, comment penser que la situation va s'améliorer avec les mêmes dirigeants et la même politique de réorganisation à la hache !

Stop, qu'ils dégagent !

Unifier les luttes de tous les postier-ère-s.

Face à cette politique, peu importe que nous soyons facteurs, guichetiers, agents de la Pic, du centre financier, Colipostiers, agents administratifs ! A un moment ou un autre chacun est touché, chacun fait les frais de cette politique et chacun doit maintenant réagir **collectivement**.

Face à ces directions de choc, exprimons notre colère par la grève, exprimons notre ras le bol, exigeons un véritable changement qui prenne en compte l'humain dans chaque décision, que le respect des salariés ne soit plus seulement un effet de langage, mais la réalité !

Exigeons ensemble :

- ✓ *L'arrêt des suppressions d'emplois*
- ✓ *L'arrêt de la sécabilité*
- ✓ *L'ouverture de négociations sur les salaires et les carrières*
- ✓ *L'égalité salariale avec la régularisation du complément Poste*
- ✓ *L'arrêt de la précarité de l'emploi, CDD, intérim, sous-traitance...*
- ✓ *L'ouverture de négociations nationales pour les PIC.*

Rassemblements SUD CGT :

- ✓ **10h00 place Bretagne à Nantes.**
- ✓ **10h00 St Nazaire République.**
- ✓ **10h00 Place du Théâtre, la Roche sur Yon.**



Sud PTT Loire Atlantique appelle tous les postières et postiers à exprimer leur colère par la grève le 13 juin et à participer massivement aux rassemblements.