

PIC DE NANTES

**Sud⁸⁵
ptt44**

50 boulevard de La Liberté 44100 Nantes

Tel : 02.51.80.66.80

Fax 0970064048

sudposte44@orange.fr



- ☛ Séquencement d'activité et non-respect du nombre de positions de travail sur les machines !
- ☛ Manque d'effectif
- ☛ Règles RH inadaptées aux PIC (Arnaque sur les bonis, Rex, compensation etc....)
- ☛ Développement de la précarité (alternance, intérim, cdd, embauches hors RI).
- ☛ Résolutions du CHS-CT non mises en œuvre
- ☛ Pression managériale.
- ☛ Augmentation de la mécanisation en dépit du bon sens.
- ☛ Promotion à minima
- ☛ Casse des services de nuit
- ☛ Difficultés à accorder les congés
- ☛ Embauches à minima prévues pour l'été



La PIC de Nantes ne fait pas exception à la règle, ici aussi le personnel paie cher la politique de la Poste. Ces derniers mois, les conditions de travail se sont empirées, les CM explosent, les inaptitudes se développent sans qu'à aucun moment nos dirigeants ne prennent acte que c'est leur organisation qui est pathogène et qu'ils sont responsables de cette situation.

Une situation qui ne pourra que se dégrader, si rien n'est fait pour y remédier.

Pour le moment face à cet état de fait, les organisations syndicales SUD et CGT ont élaboré une plate-forme revendicative commune avec le personnel afin que la direction locale prenne ses responsabilités.



Cette plate-forme a été massivement signée par le personnel de la Pic et a été remise à la direction à l'audience du 2 mars, audience qui a d'ailleurs commencé par le mépris du directeur qui parle de « liste de courses » !!!

A la sortie de cette audience, plusieurs questions se posent !

Cette pétition a-t-elle suffi à nous faire entendre ? Nous sommes obligés de constater que NON !

Nous alertons nos collègues de la PIC ! Si la direction reçoit les syndicats avec autant de désinvolture, voir de mépris sur vos revendications, c'est qu'elle est persuadée que le personnel ne fera pas face à sa politique !

A vous de prouver le contraire le 11 avril !

La logique de la direction reste la même, elle se focalise uniquement sur la rentabilité des machines, et surtout sur son contrat de gestion qui « serait explosé » à cause d'une trentaine d'agents en maladie, qui plombe son contrat de gestion !

Certes les arrêts de maladie constituent une difficulté, mais le personnel n'a pas à en faire les frais ! Il est de la responsabilité de la direction de mettre les moyens en face des absents !

Peut-être que les absences plombent le contrat de gestion du directeur, mais que dire du ras le bol du personnel face à la logique de rentabilité des machines, face aux non remplacements, face au manque d'effectif, face à la précarité, et sur le fait que la Poste se préoccupe plus de ses chiffres que de la santé des agents.

Quelles réponses concrètes ont été apportées par la direction à nos revendications ?

Cette audience aura au moins permis de clarifier quelques incompréhensions et que ce que nous avons annoncé comme réglé dans nos panneaux syndicaux (paiement des heures de nuit, paiement des compensations pour le double dimanche en nuit, paiement du 1/4h d'heure de nuit prévu dans l'accord) était bien validé ou en cours de réalisation.



Emplois : La direction se félicite toute seule d'avoir obtenu 3 cdi, pour le reste de la cdisation ce sera de l'alternance. Nos arguments sur l'urgence d'avoir des moyens en effectif, de l'inutilité de passer par une phase alternance pour des agents qui bossent depuis des années à la Poste non pas été entendus. Mais bon, pas étonnant vu que cette politique en matière de recrutement a été décidée en plus haut lieu ! Cela,

malgré la poudre aux yeux du grand dialogue....

Alternance : Sur la demande d'indemnités de déplacement des futurs alternants, il y aura peut-être possibilité d'hébergement pour la semaine à Cholet, quand à la demande de compensation pour perte de salaire, c'est niet !!

Concernant les absences : la direction a une fois de plus indiqué que celles-ci étaient remplacées même si des noms d'agents en maladie non remplacés ont été cités. A cela la direction rétorque qu'elle n'y peut rien qu'elle ne peut embaucher à moins de 14 jours d'absences. Vu le taux d'absences à 25.22 %, la direction a aussi la possibilité d'augmenter le volant de remplacement, mais ça, elle ne veut pas l'entendre.

Conclusion : Sud revendique un plan d'urgence qui permette de faire face à la charge de travail.

Promotion : A notre question sur le respect de l'accord, la direction indique que tous les rap 1.3 sont ouverts, que pour les 2.1 et 2.2 ce sera au 2^{ème} semestre.

Quand à l'engagement d'accorder une promotion aux agents de plus de 50 ans qui partent en retraites, problème.... ! En effet, le directeur nous dit que le BRH est caduc et que cela n'est plus possible ! Ce sera via les REP que la direction « tentera de faire évoluer les situations »... Vu le nombre de places, on est pas sortit de l'auberge !!

Conclusion : la chasse au 1.3 est ouverte ☺..... Une fois de plus, nous martelons que c'est le 2.1 grade de base qu'il nous faut !

Prime de 450 euros : Ben alors pourquoi vous demandez ça ? sur la base de quelle amélioration de QS ? Vous avez déjà la prime d'intéressement etc..... Bref ils n'ont pas le budget, circulez.....

Conclusion : C'est niet, mais à Sud nous n'avons pas envie de justifier quoi que ce soit ! Avec tout ce que la direction a gagné en productivité sur le dos du personnel ces dernières années, 450 euros c'est que dalle !

Rex, bonis, fériés, 2.1 grade de base, Compensation des temps partiels sur les fériés etc..... Bien évidemment sur toutes ces questions, la direction renvoie vers le national.

Par contre, la direction semble confirmer ce que nous avons comme information « le fait que la question des Pic serait traitée dans le cadre des chantiers nationaux » !

Sur ce point, chacun comprendra donc l'urgence et l'intérêt d'une mobilisation des PIC au niveau National. Rien de pire que des négos où vos revendications seraient noyées dans une négo globale, sans réel dialogue avec les représentants des agents concernés. SUD, contacte en ce moment l'ensemble des organisations syndicales pour aller dans le sens d'une mobilisation unitaire et massive de toutes les PIC.

Pénibilité :

Les deux positions en bout de TOP ou, l'arlésienne....

Ce problème récurrent a été mille fois évoqué, en AG, en HIS, en CHS-CT, en audience et pourtant rien à l'horizon !



La direction se paie même le luxe de nous dire que parfois les agents sont assis sur cette position. Comme s'il était inconcevable que sur une position de travail, un agent ne soit pas toujours à 100 %.

Elle conçoit quand même qu'il y a un problème avec le poids des bacs. Monsieur est trop bon !!

Conclusion : Alors que ce point sensible pouvait être un des éléments permettant à la direction de

montrer sa volonté d'avancer dans la prise en compte des revendications, c'est niet ! C'est inadmissible

3 agents sur MTI :

La direction nous dit que la tache 191 est en voie de disparition par rapport à la montée en charge de la lettre verte.

Sur la tache 265 (PND), une partie va partir à Valenciennes donc des sorties vont disparaître sur la machine.

Pour le reste, les questions de séquençement d'activité ! Une fois pour toute, il faut comprendre que la direction est dans une logique de rentabilité, de rendement des machines. l'humain n'étant pas sa priorité. Leurs propos à cette audience confirment cette analyse etc....

Il y aura donc de moins en moins de positions assises, vu que le « tout machine » reste un objectif. Bien évidemment, quand nous demandons de réfléchir sur ce qui est traité sur les machines f« recommandés etc... », C'est circulez, ce n'est pas notre logique. Partant de constat, **la seule autre solution pour améliorer les conditions de travail est de mettre en place des moyens en emplois importants, pour baisser l'intensification du travail sur les machines.**

Cela passe par l'augmentation du nombre de PT sur les machines ! Cela nous devons l'arracher par la lutte, ne comptons pas sur cette direction...**Reste aussi la baisse de la durée du travail qui pour nous est le plus efficace, mais ce n'est peut-être pas dans l'air du temps.....**

Autres points traités à cette audience.

Respect des procédures de manutention de sécurité et

appréciation : Retrait des objectifs chiffrés et de l'objectif sur les passages piétons : non pour les objectifs chiffrés et sur les passages piétons « c'est vrai que c'est un peu maladroit.



Congés annuels : Il n'y a pas de problème, la période est du 1 juin au 30 septembre d'ici la direction !

Prise en charge des portes en nuit : Nous avons fait état du ras le bol des agents qui subissent la pression horaire du toujours le plus tard possible, 5h50 en ce moment. Le directeur et le responsable de production ont indiqué que c'était prévu à 5h45.

Cabine et Clinique du courrier : Devis en cours pour la clinique du courrier. Pour la cabine pas de clim, juste des mesures de bricolage avant l'été

ETC : Petite discussion sur cette question. Et sur le fait que les rattrapages ne sont pas faits pour les agents absents. Ils vont voir...

Roulement sur les portes en nuit: Un ETC aura lieu pour débattre du problème.

Cycle des J3 passés en J2. Pour la direction, les agents gardaient l'îlot, mais le fait de passer en J2 incluait le changement de cycle.

Brigade mixte : Les agents veulent légitimement

que cette équipe soit considérée comme une réelle brigade et non comme un îlot bouche trou. La direction confirme, c'est normal c'est une brigade d'appui... Les agents apprécieront. Faut pas pousser !

Restauration : Ce sera à l'extérieur, la cantine fermerait en août, les repas seraient assurés par le CAT. Une consultation sur le choix de bénéficiaire de ticket restaurant va être faite pour les agents qui finissent après 20h45 et les agents de nuit..

« **Fin des discussions 22h45, plus de 4 h d'audience pour rien de concret !** »

Et maintenant, après une pétition déjà signée par 152 agents, après 4 h d'audience improductive. Allons-nous en rester là ? Surement pas !

Force est de constater que la direction n'a pas entendu le message, il faut maintenant passer à l'action !

Sud et CGT déposent un préavis de grève local pour le 11 avril.

Sud et CGT appellent à un rassemblement devant la DOTC à 15h00, 3 rue Viviani

Une conférence de presse sera organisée.

Manque d'emploi, précarité, dégradation des conditions de travail, LE CHANGEMENT C'EST POUR QUAND ? Où est le grand dialogue ?

Préparons cette journée de grève ensemble, personne ne doit manquer à l'appel, tout le monde au rassemblement. Il s'agit de notre avenir. Nous avons commencé dans l'unité syndicale avec des HIS communes, une pétition commune, une audience commune, cette grève unitaire doit être massive.

Agissons pour nos revendications locales et pesons pour des négociations nationales.

Si nous ne voulons pas que les questions des PIC restent lettre morte, mobilisons-nous, plus nous serons nombreux en lutte, plus nous peserons localement et nationalement !

Nantes le 4 mars 2013