

## Réorganisation de Nantes Rollin ? On n'est pas pressé !!!

Nantes le 20/11/2012

Le 12 octobre dernier, le Directeur d'établissement de Nantes Rollin est venu nous faire 2 annonces : 1) qu'il est muté à la direction des Risques et de la Qualité, 2) qu'il sera remplacé, mais que ce ne serait que temporairement... En effet, accompagné par le directeur de St Herblain-Orvault-Couëron-Sautron, on apprend que ce dernier prendrait aussi "provisoirement" la direction de Nantes Rollin !? On nous prend pour des billes ! Qui peut croire un instant que cette décision prise de manière unilatérale par le directeur de la DOTC, sans aucune concertation des organisations syndicales, n'aura pas de conséquences pour la suite. 40 jours plus tard... aucun démenti de la Direction quand Sud annonce ses craintes de ne pas voir le poste comblé !

D'ailleurs, sans plus attendre, ce "nouveau" directeur qui assure la *sécabilité* à Rollin a commencé à réfléchir comment reclasser des agents de Rollin sur les autres sites de son établissement, et les cadres vadrouillent d'un site à l'autre comme larrons en foire ! Tout cela doit nous alerter sur les conséquences que pourraient avoir de tels changements ! Qu'en est-il par exemple de la responsabilité de l'employeur ? Le directeur d'établissement de St Herblain endosse t'il de fait l'habit de président du Chs.Ct de Nantes Rollin avec les obligations ET les devoirs qui vont avec ? D'ailleurs, que deviennent les 2 Chs.Ct existants, ainsi que les représentant-es du personnel désigné-es par les organisations syndicales pour siéger ?

**Réorganisation** ??? On n'en veut pas !!! Lundi 19 novembre, les organisations syndicales étaient conviées à une plénière de lancement... de la prochaine réorganisation qui serait prévue pour octobre 2013 à Rollin. **Sud** et toutes les organisations syndicales ont décidé de boycotter cette réunion !

**Pourquoi un boycott ?** C'est simple : tout le monde sait que des suicides de nos collègues, sur leurs lieux de travail, ont conditionné le déclenchement par le PDG Bailly d'une pause dans les réorganisations et la mise en place d'une commission dite "Kaspar" qui devait rendre son rapport le 11 septembre 2012. Ce rapport rendu, 8 grands chantiers nationaux de négociations, décidés par Bailly, doivent s'ouvrir sous peu pour rendre les fruits de leurs travaux en mars ou avril 2013 pour les 1<sup>ers</sup> chantiers !!! Alors, non, nous ne sommes pas pressés de négocier ! Et préférons attendre pour voir ce que nous pourrions intégrer de mieux dans une future réorganisation pour Nantes Rollin !!!



**Chantage au diagnostic !** Personne ne sait aujourd'hui ce qui va sortir de ces négociations nationales, alors pourquoi courir ? Par contre, déjà dans certains établissements, La Poste s'amuse à des jeux de chantages avec les syndicats, en leur faisant croire qu'ils vont pouvoir "accompagner le changement"... Ah ben oui, c'est vrai, le changement c'est maintenant !!! Et la Poste de nous inviter à des "formations à la conduite du changement" au cas on n'aurait pas bien compris comment ça marche une réorganisation et surtout le pourquoi des suppressions d'emploi à chaque fois !!!

Ah, et puis il y a aussi "partager le diagnostic" ??? C'est là que la Poste nous fait le coût du diagnostic d'avant la pause des réorganisations : En clair, on nous explique que ce serait mieux de ne pas trop attendre la prochaine réorg, parce qu'autrement elle va prendre les nouveaux chiffres du trafic...Hou, la vilaine, et que ce ne sera pas bon pour les facteurs... Et depuis quand on veut nous faire croire que La Poste se soucie de notre bien être et notre bonne santé. Au lieu de nous proposer d'être des Co -constructeurs alors qu'elle nous répète depuis des années que nous ne sommes pas des co-gestionnaires, La Poste, et le nouveau Directeur de Nantes Rollin en tête, ferait mieux d'attendre sagement les résultats des négociations nationales plutôt que de mettre à nouveau la pression sur le personnel qui a déjà bien du mal à respirer tranquille depuis de longues années... A bon entendeur, salut !